



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА КРАСНОЯРСКА «КРАСНОЯРСКГОРТРАНС»

ПРИКАЗ

11.02.2022

№ 81

О внесении дополнений в приказ
от 08.02.2022 № 8 «Об утверждении Плана противодействия
коррупции в МКУ «Красноярскгортранс» на 2022 год»

В связи с недостаточностью включенных в план противодействия
коррупции в МКУ «Красноярскгортранс» мероприятий, руководствуясь
Уставом муниципального казенного учреждения города Красноярск
«Красноярскгортранс» утвержденным распоряжением администрации города
от 21.07.2021 № 14-тр:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения в План противодействия коррупции в
МКУ «Красноярскгортранс» на 2022 год согласно приложению.
2. Отделу автоматизированной системы управления пассажирскими
перевозками разместить настоящий приказ на сайте
МКУ «Красноярскгортранс».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
руководителя

С.А. Барсуков

Ерашова Валентина Николаевна

Приложение к приказу МКУ «Красноярскгортранс»
от «11» Май 2022 № 21

«Приложение к приказу МКУ «Красноярскгортранс»
от 08.02.2022 №8

Утверждаю:
Исполняющий обязанности руководителя


С.А. Барсуков

Дополнение к плану противодействия коррупции в МКУ «Красноярскгортранс» на 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель/контроль за исполнением	Результат
13.	Обеспечение заключения и исполнения муниципального контракта (договора) на всех этапах (планирование закупок, определение поставщика (подрядчика, исполнителя), формирование начальной максимальной цены контракта, исполнение обязательств сторонами муниципального контракта (договора), соблюдение претензионного и судебного порядка	постоянно	начальник отдела (по компетенции), контрактный управляющий, главный специалист (по компетенции)/заместитель руководителя	обеспечение открытой и объективной информации, добросовестной конкуренции при осуществлении деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.
14.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции в учреждении на текущий год на совещании, собраниях коллектива и т. д.	по итогам полугодия, года	Главный специалист (по компетенции)	обеспечение нетерпимости к коррупционным проявлениям в работе сотрудников учреждения, усиление антикоррупционной составляющей при организации профессиональной деятельности.